



Kurs/Modul-Beschreibung

M007: Digitalisierung und New Work in der HR

ECTS: 2

Preis: 1.990 CHF zzgl. MwSt.

Inhalt

Dieser Kursbaustein richtet sich an Führungskräfte in der HR und vermittelt einen ganzheitlichen Überblick darüber, welche Komponenten im Sinne von Strategien, Methoden und Systemen zusammenspielen müssen, um New Work als nachhaltige Unternehmensstrategie in der HR umsetzen zu können. Mit der Teilnahme an diesem Kurs können die Teilnehmenden eine New Work/ Digitalisierungsstrategie für ihre eigene Organisation planen und auf Augenhöhe mit externen Beratern agieren..

Sie wollen:

- # Eine strategische Neuausrichtung in der HR**
- # Mit agilen HR Instrumenten führen**
- # Effizienz und Nachhaltigkeit in der HR**

Sie brauchen:

- # Eine Strategie zur konsequenten Neuausrichtung der HR**
- # Digitalisierung in der HR**

Sie bringen mit:

- # Grundlagen Agile Personalentwicklung**
- # Grundlagen Agiles Learning Management**
- # Grundlagen Kompetenz Management**
- # Grundlagen Werte Management**

Sie lernen:

Die Studierenden sind in der Lage, Digitalisierungs- und New Work-Projekte in der HR- insbesondere in der Personalentwicklung zu planen, zu projektieren und zu steuern. Sie kennen die prozessualen und technischen Anforderungen von New Work, um eine "Corporate Culture Performance", eine leistungsfähige, zukunftsweisende Unternehmenskultur zu entwickeln.



Die Themen:

- # Selbstgesteuertes Lernen, Entscheiden und Handeln als Führungs-Strategie
- # Learning Experience Ecosystem (LXE)
- # Employee Experience Journey (EXJ)
- # Systeme und Methoden in Einklang bringen

Methoden

Dieser Kurs ist durch viele Team - und Praxisphasen geprägt und bringt Kompetenzentwicklung als Lernstrategie 4.0 zum Einsatz.

Mit Praxiswissen, erprobten Strategien, Tools und Analysenmethoden begleiten wir Sie strukturiert durch alle wichtigen Bereiche der modernen HR-Strategien. Die Kursmodule folgen dabei unserem 4 Stufen-Modell:

Innovationsimpuls - Training - Kolloquium - Anwendung

Kursleitung:

Götz R. Piwinger



Götz Piwinger ist New Work-Experte mit über zwanzig Jahren Erfahrung als Berater und C-Level- Führungskraft . Er unterstützt Projekte für das Bildungs- und Forschungsministerium, ist Unternehmer, Impulsgeber für Führungskräfte, Fachjournalist und Buchautor.