



Kurs/Modul-Beschreibung

M005: Agiles Talent Management

ECTS: 2

Preis: 1.990 CHF zzgl. MwSt.

Inhalt

Dieser Kursbaustein richtet sich an Führungskräfte und HRler, die sich mit der Veränderung der Personalentwicklung hin zum Kompetenzmanagement beschäftigen wollen. Diese Methode ist das Erfolgsgeheimnis global erfolgreicher Unternehmen. Dieser Ansatz ist die Voraussetzung für dezentrales und selbstgesteuertes Lernen, Entscheiden und Handeln im Sinne einer agilen Organisation. Kompetenzmanagement ist ein strategisch wichtiges Thema, welches eine entsprechende Planung und eine zielgerichtete Umsetzung erfordert. Die Teilnahme an diesem Kursbaustein schafft zudem die Voraussetzung, um mit externen Beratern auf Augenhöhe agieren zu können.

Sie wollen:

- # Kompetenzmodelle entwickeln**
- # Kompetenzen messbar machen**
- # Kompetenzen auf Organisations-, Team- und Personalebene entwickeln**

Sie brauchen:

- # Eine Strategie für konsequente Fachkräfteentwicklung**
- # Ein Zukunfts-Instrument zur Personalentwicklung**

Sie bringen mit:

- # Grundlagen Agile Personalentwicklung**
- # Grundlagen Agiles Learning Management**



Sie lernen:

Die Studierenden sind in der Lage, Kompetenzmodelle zu vergleichen und zu erstellen. Sie können Kompetenzerfassung und Kompetenzentwicklungen für Einzelpersonen, Teams und Organisationen planen und mit Hilfe von IT-Systemen umsetzen. Sie lernen die methodischen Strategien zur organisatorischen und kommunikativen Umsetzung mit Hilfe des Competence Management Action Plans (C-MAP) kennen.

Die Themen:

- # Grundlagen des Talent Managements
- # Skill Management und Auswahl
- # Die Bedeutung von Rollen und Stellen im Talent Management
- # Das digital gestützte Mitarbeitergespräch 1
- # Weiterbildungssteuerung und TM-Ansätze im Recruitment
- # 180 Grad kompetenz-Analyse

Methoden

Dieser Kurs ist durch viele Team - und Praxisphasen geprägt und bringt Kompetenzentwicklung als Lernstrategie 4.0 zum Einsatz.

Mit Praxiswissen, erprobten Strategien, Tools und Analysenmethoden begleiten wir Sie strukturiert durch alle wichtigen Bereiche der modernen HR-Strategien. Die Kursmodule folgen dabei unserem 4 Stufen-Modell:

Innovationsimpuls - Training - Kolloqium - Anwendung