



# Kurs/Modul-Beschreibung

## M004: Agiles Talent Management

ECTS: 2

Preis: 1.990 CHF zzgl. MwSt.

### Inhalt

Dieser Kursbaustein richtet sich an HRler, die sich mit der Digitalisierung von Talent Management beschäftigen wollen. Mit TM wird es möglich, Stellen mit Skills, Kompetenzen und sonstigen Eigenschaften zu verknüpfen und nachhaltig zu entwickeln. Die agile Talentsuche unterstützt auf Knopfdruck bei der Suche nach geeigneten Projektmitarbeitenden und gibt Tipps in Echtzeit für Entwicklungsmaßnahmen. Ein weiterer, entscheidender Vorteil liegt in der Nutzung digitaler, asynchroner Mitarbeitergespräche als Basis der Employee Experience Journey (EXJ).

Sie wollen:

- # Talente erkennen und gezielt fördern
- # Die Employee Experience Journey steuern
- # Digitalisierte Mitarbeitergespräche einführen

Sie brauchen:

- # Eine Strategie gegen Fluktuation und für Fachkräfteentwicklung
- # Ein Instrument zur Mitarbeiterbindung

Sie bringen mit:

- # Grundlagen in der Personalarbeit
- # Grundlagen in der IT-Anwendung

Sie lernen:

Die Studierenden sind in der Lage, das Talentmanagement im Post-Recruiting strategisch zu digitalisieren, digital gestützte Mitarbeitergespräche incl. 180 Grad Feedback zu planen und durchzuführen, sowie Skills, Rollen und Stellen zu definieren zu steuern und zu entwickeln. Sie können den Reifegrad der Entwicklung und die Zielvereinbarungen messen, sowie unternehmensweit detailgenau und gezielt nach Talenten suchen. Sie lernen exemplarisch, ein Talent Management System kompetent zu bedienen.



**Die Themen:**

- # Grundlagen des Talent Managements**
- # Skill Management und Auswahl**
- # Die Bedeutung von Rollen und Stellen im Talent Management**
- # Das digital gestützte Mitarbeitergespräch 1**
- # Weiterbildungssteuerung und TM-Ansätze im Recruitment**
- # 180 Grad kompetenz-Analyse**

**Methoden**

**Dieser Kurs ist durch viele Team - und Praxisphasen geprägt und bringt Kompetenzentwicklung als Lernstrategie 4.0 zum Einsatz.**

**Mit Praxiswissen, erprobten Strategien, Tools und Analysenmethoden begleiten wir Sie strukturiert durch alle wichtigen Bereiche der modernen HR-Strategien. Die Kursmodule folgen dabei unserem 4 Stufen-Modell:**

**Innovationsimpuls - Training - Kolloquium - Anwendung**

## **Kursleitung:**

**Götz R. Piwinger**



**Götz Piwinger ist New Work-Experte mit über zwanzig Jahren Erfahrung als Berater und C-Level- Führungskraft . Er unterstützt Projekte für das Bildungs- und Forschungsministerium, ist Unternehmer, Impulsgeber für Führungskräfte, Fachjournalist und Buchautor.**