

## **INQA-Coaching Infos kompakt für NRW und RLP**

Sie können beispielsweise aus folgenden Themen wählen:

- **Personalpolitik, Beschäftigung & Qualifizierung**
- **Führung, berufliche Entwicklung & Karriere**
- **Neue Geschäftsmodelle & Innovationsstrategien**

### Wer wird gefördert?

- Bis zu 80% Förderung für Ihr Unternehmen
- Voraussetzung: 1 - 250 Sozialversicherungspflichtige Beschäftigte im letzten Geschäftsjahr vor der Beratung
- Umsatz < 50 Mio€
- Bilanzsumme < 43 Mio€
- Standort : NRW oder RLP
- Existenz seit min. 2 Jahren
- Förderung: Max. 12 Coaching/ Beratungstage
- Max. Dauer: 7 Monate

## INQA-Coaching – das Beratungsprogramm für KMU

Für viele Betriebe ist es eine Herausforderung, beim Tempo der Veränderungen der Arbeitswelt mitzuhalten. Das INQA-Coaching hilft Unternehmen mit bis zu 249 Beschäftigten, passgenaue Maßnahmen zu finden. Bis zu 80 Prozent der Beratungskosten können übernommen werden. Verfolgen Sie auf unseren Kanälen, wie INQA-Coaching zum Leben erwacht!

### Was ist INQA-Coaching?

Schneller, weiter, digitaler: Die Arbeitsrealität wandelt sich auch in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) rasant. Hier greift INQA-Coaching unter die Arme. Als zentrales Angebot von INQA unterstützt es Betriebe dabei, passgenaue Lösungen für die personalpolitischen und arbeitsorganisatorischen Veränderungsbedarfe im Zusammenhang mit der digitalen Transformation zu finden. So hilft INQA-Coaching Unternehmen, sich zukunftsfähig aufzustellen und eigenständig auf Veränderungsprozesse reagieren zu können. Das stärkt die Resilienz, hält sie wettbewerbsfähig und sichert Fachkräfte. INQA-Coaching baut auf den Praxiserfahrungen des Vorgängerprogramms unternehmensWert:Mensch Plus auf. Es wird finanziert aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) und des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS). Förderzeitraum: 2023–2027.

### Wie läuft INQA-Coaching ab?

INQA-Coaching erfolgt anhand einer agilen Methode, die Unternehmensführung und Beschäftigten einen gemeinsamen Lern- und Entwicklungsprozess ermöglicht sowie Betriebe zum agilen Arbeiten befähigen soll. Alle INQA-Coaches sind entsprechend autorisiert. Teilnehmen können Unternehmen mit weniger als 250 Beschäftigten. Bis zu 80 Prozent der Beratungsleistungen können übernommen werden. Betriebe, die sich für INQA-Coaching interessieren, können in einer regionalen [INQA-Beratungsstelle \(IBS\)](#) eine Erstberatung in Anspruch nehmen. In dieser werden die Fördervoraussetzungen sowie der konkrete betriebliche Unterstützungsbedarf geklärt. Sind die Bedingungen erfüllt, stellt die IBS einen INQA-Coaching-Scheck aus. Diesen löst das Unternehmen anschließend bei einem autorisierten [INQA-Coach](#) ein.

## Wann startet INQA-Coaching?

Unternehmen können sich bereits jetzt an Ihre regionale Antragsstelle wenden, um die Fördervoraussetzungen für ein INQA-Coaching zu klären.

## Antragsstellen

### Rheinland-Pfalz

Ludwigshafen: [inqa@hwg-lu.de](mailto:inqa@hwg-lu.de)  
Mainz: [inqacoaching@zww.uni-mainz.de](mailto:inqacoaching@zww.uni-mainz.de)  
Trier: [tfantes@hwk-trier.de](mailto:tfantes@hwk-trier.de)

### Nordrhein-Westfalen

Bielefeld: [a-luehmann@regionalagentur-owl.de](mailto:a-luehmann@regionalagentur-owl.de)  
Bottrop: [p.schaeffer@gib-nrw.de](mailto:p.schaeffer@gib-nrw.de)

## Wie läuft das INQA-Coaching ab?

Der Prozess gliedert sich in eine Initial-, eine Innovations- und eine Lernphase. . In der Initialphase werden die Themenfelder und Ziele definiert, das Lab-Team bestimmt und ein Kick-off-Workshop durchgeführt. In der Innovationsphase wird das Arbeitsprogramm in definierten Arbeitsphasen im Unternehmen umgesetzt und gegebenenfalls schrittweise weiterentwickelt. Zu Beginn und zum Abschluss der definierten Arbeitsphasen findet jeweils eine moderierte Planungs- bzw. Auswertungssitzung mit dem Coach statt. In der Lernphase werden die Ergebnisse gemeinsam ausgewertet. Sie sollen als Grundlage für eine eigenständige Fortführung des Innovationsprozesses im Betrieb dienen.

## Warum ist ORGABRAIN GmbH eine gute Wahl?

Die ORGABRAIN GmbH wurde als mehrfach ausgezeichnetes, inhabergeführtes Serviceunternehmen. Der Gründer und Leiter, Prof. Götz Piwinger hat eine Berufsausbildung absolviert, ist Ingenieur, MBA für HR-Strategie, Professor für Organisationsentwicklung und Fachbuchautor. Er stammt aus einem mittelständischen Unternehmen und verantwortet das INQA-Programm für RLP und NRW.

Unser Credo:

**“Methoden und Systeme sollten im Einklang funktionieren”**

Das ORGABRAIN-Team arbeitet professionell, verständnisvoll und lösungsorientiert. Unsere Erfolge bei der digitalen Transformation in mittelständischen Unternehmen finden sich in folgenden Branchen:

- Produktion & Verarbeitung
- Service & Dienstleistung
- Healthcare
- Finance & Insurance
- Akademien & Hochschulen

Die ORGABRAIN GmbH ist in der Fachwelt sehr gut vernetzt und arbeitet Hand in Hand mit Hochschulen, Fachinstituten und einem geprüften Expertennetzwerk zusammen.

## Kontakt

ORGABRAIN GmbH  
D- Koblenz  
Prof. Götz Piwinger  
[g.piwinger@orgabrain.com](mailto:g.piwinger@orgabrain.com)