

Talent-/Skill Management

Die Personalentwicklung digitalisiert sich

Dieser Beitrag beschreibt in kompakter Form einige Herausforderungen des Themas und damit auch die Anforderung an die Erfahrung externer Beratung.

Bislang werden Mitarbeitergespräche zyklisch oder karrierebezogen geführt, beispielsweise zum Ende der Probezeit oder als Jahresgespräch. Was wir aber künftig brauchen, sind spontane und anlassbezogene Gespräche, beispielsweise in Vorbereitung für ein Projekt. Hierzu bieten sich Digital gestützte Methoden mit asynchronem Verlauf an. Gründe für den Einsatz von modernem Talentmanagement gibt es mehr als genug, einige Beispiele:

Pro digitales Talent Management	Nutzen
Digitalisierung	Veränderte Rollen in den Teams entwickeln
Wandel zur Kompetenzorientierung	Echtzeit-Überblick über den Reifegrad der Kompetenzen
Skillmanagement	360 Grad: Selbsteinschätzung, Einschätzung durch Führungskraft und Fremdeinschätzung
Spontan passende Mitarbeiter finden	Einfach Skills anklicken und geeignete Kandidaten finden
Alles auf Knopfdruck	Immer den Überblick über alle Fähigkeiten in der Organisation behalten
Automatisierte Lernempfehlungen	Skillgaps werden erkannt, entsprechende Lernempfehlungen kommen automatisch
Employee Experience Journey leben	Immer echtzeitnah auf dem Laufenden sein und proaktiv gestalten
Wissens-Bilanz	Die Skills und Kompetenzen sind ein wichtiger Wert: Alle Auswertungen auf einen Blick
Dezentrales , asynchrones (internationales)Gesprächsmanagement	Zeitversetzte Mitarbeitergespräche mit Auswertungen und Ergebnissen werden zum Alltag, ohne dass beide synchron miteinander sprechen müssen.
Zielgerichteter Fähigkeitsaufbau	Digital gestützte Lernpfade ermöglichen konsequente Mitarbeiterentwicklung
LMS Anbindung	Lernmanagement und Talentmanagement in einem Workflow

Die Forderungen nach einem integrierten Talent Management werden lauter. Wir müssen heute in der Lage sein, Talente und Kompetenzen zu steuern und optimal einzusetzen. Deshalb haben wir unser Talent-Management mit weiteren Modulen verknüpft, z.B. Qualifikationsmanagement, Mitarbeiter-Gesprächsmanagement und in Teilen mit dem Bewerbermanagement.

Mitarbeitersuche

Finden Sie immer die passenden Mitarbeiter für Ihre Projekte.

Automatisierte Analyse von Skills Gaps

Vielleicht kann im Talentpool noch kein Mitarbeiter gefunden werden, der das Anforderungsprofil zu 100% erfüllt, doch das Tool zeigt Ihnen Mitarbeiter an, die durch passenden Schulungen dazu qualifiziert werden können. Das Talentmanagement zeigt Ihnen die Skills Gaps des Mitarbeiters auf und weist Ihm die entsprechenden Schulungen zu, um diese zu füllen.

Mitarbeiterpotenziale erkennen

Die Mitarbeitersuche zeigt auch an, welche Fähigkeiten und Kompetenzen der Mitarbeiter, über den angefragten Kontext hinaus, mitbringt.

Freie Definition der Kompetenzbereiche

Talente können frei gruppiert werden, z.B. nach Fachwissen, Soft Skills oder methodischen Skills.

Umfassende Statistiken und Berichte

Individuell konfigurierbare Auswertungen für Ihre Organisationsstruktur.

Management von Mitarbeitergesprächen

Um möglichst in Echtzeit über die aktuelle Qualifikation und Karrieresituation der Mitarbeiter informiert zu sein, ist es sinnvoll kurzzyklische Mitarbeitergespräche zu führen. Dieser Prozess ist in unserem Tool so einfach darstellbar und automatisiert, dass er selbst von Ungeübten ausgeführt werden kann.

Mitarbeiterfeedback & Umfragen

Blieben sie up-to-date was die Stimmung im Unternehmen angeht und erhöhen das Mitarbeiterengagement.

Nutzbar auf allen mobilen Endgeräten

Ortsunabhängige Nutzung auf PC, Mac, Tablet und Smartphone durch Responsive Design.

Volle Integration in Lernmanagement

Für die volle Funktionalität sollte das Modul Talentmanagement ins Lernmanagement eingebunden sein. Auf diese Weise können die anschließenden Prozesse synergetisch gemanaged werden.



[Kontakt](mailto:info@orgabrain.com): Götz Piwinger; info@orgabrain.com

- # TalentManagement
- # SkillManagement
- # DigitaleMitarbeitergespräche